

ที่ นร 1008.3.3/314

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

10 สิงหาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/6905 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2552
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขออนุมัติ ก.พ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. เคยมีมติอนุมัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ที่ปฏิบัติงานในสถานอนามัยที่ยังไม่มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ได้แห่งละ 1 ตำแหน่ง โดยไม่อยู่ในเงื่อนไขตามมาตรการจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ หรือไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาอุปรวม

2. ขออนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างๆ มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อบริหารตามหนังสือที่อ้างถึง 2 และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุขมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงมีมติอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเฉพาะกรณีกระทรวงสาธารณสุข เพื่อ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2

/สำหรับ...

สำหรับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างๆ มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อยู่ระหว่าง
การพิจารณาซึ่งจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) เบญจวรรณ สร้างนิทร

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ 1 (กระทรวงสาธารณสุข)

โทร. 0 2547 1978

โทรสาร 0 2547 1439

สำเนาส่ง กรมการแพทย์

กรมควบคุมโรค

กรมสุขภาพจิต

กรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ.....เบญจวรรณ สร้างนิทร.....
(เบญจวรรณ สร้างนิทร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในกระทรวงสาธารณสุข

1. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ด้านพยาบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการได้เฉพาะในสถานอนามัยที่ยังไม่ได้กำหนดให้มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ แห่งละ 1 ตำแหน่ง โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาอุปรวม

2. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการได้โดยต้องสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาอุปรวม

ทั้งนี้ การเปลี่ยนสายงานตามข้อ (1) และข้อ (2) กรณีเป็นตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้กระทำได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ ซึ่งเป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดทางก้าวหน้าเป็นตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพเป็นตำแหน่งนายแพทย์ระดับเชี่ยวชาญได้ทุกตำแหน่ง โดยต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาอุปรวม

4. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือด้านเภสัชสาธารณสุข เป็นตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ในโรงพยาบาลชุมชน ได้แห่งละ 1 ตำแหน่ง โดยต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ให้นำตำแหน่งว่างมาอุปรวม โดยคำนวณจากค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่นำมาอุป จะต้องครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามตารางค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552

5. การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

5.1 การกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเป็นพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ สามารถกำหนดได้ในหน่วยงานที่มีลักษณะ ดังนี้

ก. **โรงพยาบาลที่มีลักษณะการให้บริการทั่วไป** ซึ่งมีองค์ประกอบ 3 ประการ คือ

(1) โรงพยาบาลที่มีลักษณะการให้บริการทั่วไป (ขนาดใหญ่) ที่มีความสามารถในการรักษาพยาบาลได้ทุกกลุ่มโรค ซึ่งเป็นที่รับส่งต่อสุดท้ายในระดับเขตขึ้นไป (Tertiary Medical Care)

(2) มีขนาดเตียง 500 เตียงขึ้นไป ที่มีผู้ป่วยในเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าวันละ 400 ราย หรือมีขนาดเตียง 300 เตียงขึ้นไป และมีผู้ป่วยในเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าวันละ 240 ราย และมีกิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการพยาบาลที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเป็นแกนนำเครือข่ายระดับจังหวัด

(3) มีบทบาทในการร่วมผลิตพยาบาลหลักสูตรปริญญาตรีหรือเป็นสถาบันสมทบในการเรียนการสอนแพทย์ทั้งก่อนและหลังรับปริญญา

หรือ

ข. **โรงพยาบาลที่มีลักษณะเป็นการให้บริการพิเศษ** ซึ่งมีองค์ประกอบ 3 ประการ คือ

(1) เป็นโรงพยาบาล สถาบัน หรือศูนย์ต้นแบบของการพยาบาลเฉพาะโรค หรือเฉพาะทางซึ่งเป็นแหล่งอ้างอิงและเป็นที่รับส่งต่อสุดท้าย

(2) มีลักษณะของการให้บริการที่หลากหลาย หรือเฉพาะโรค เฉพาะทางที่มีคุณภาพเทียบเคียงได้ใกล้เคียงกับโรงพยาบาลศูนย์ หรือสถาบันเฉพาะโรค เฉพาะทาง

(3) มีบทบาทในการร่วมผลิตพยาบาลเฉพาะสาขา หรือเป็นที่ให้การศึกษาฝึกอบรมในภารกิจที่ให้บริการพิเศษ

5.2 การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและการเป็นที่ปรึกษาทางคลินิก สามารถกำหนดได้ในหน่วยงานที่มีลักษณะตามองค์ประกอบ 2 ประการ ดังนี้

ก. **โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป (ขนาดใหญ่) หรือสถาบันเฉพาะทาง** ที่มีขีดความสามารถในการรักษาพยาบาลได้ทุกกลุ่มโรค หรือเฉพาะโรค เฉพาะทางในระดับตติยภูมิ สามารถกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลได้ตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง ดังนี้

(1) **ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก** โรงพยาบาล หรือสถาบันเฉพาะทาง ที่มีหน่วยบริการผู้ป่วยหนักที่ยุงยากซับซ้อน มีอุปกรณ์ช่วยชีวิตพร้อม และใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการบำบัดรักษา หรือโรงพยาบาล หรือสถาบันที่มีหอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมหัวใจหลอดเลือด หรือปลูกถ่ายอวัยวะ ต้องมีอุปกรณ์ หรือเครื่องมือพิเศษ เทคโนโลยีขั้นสูงในการดูแลรักษาติดตามเผื่อระวังเพื่อรักษาชีวิตผู้ป่วย

(2) **ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด** โรงพยาบาล หรือสถาบันเฉพาะทาง ที่มีผู้ป่วยผ่าตัดยุ่งยากซับซ้อน ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงโดยพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น ผ่าตัดหัวใจ ผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ ผ่าตัดสมอง ผ่าตัดปอด เป็นต้น

(3) ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาล หรือสถาบันเฉพาะทาง ที่มีผู้ป่วยผ่าตัดยุ่งยากซับซ้อน ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการให้การระงับความรู้สึกโดยวิสัญญีพยาบาล ที่มีความเชี่ยวชาญ

(4) ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาล ดตติยภูมิที่ยุ่งยากซับซ้อนเฉพาะทาง ที่กำหนดให้ม้งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน มีผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉินในภาวะวิกฤตต้องช่วยชีวิตอย่างเร่งด่วน

(5) ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลผู้คลอด โรงพยาบาลดตติยภูมิ หรือ สถาบันเฉพาะทางที่มีการทำคลอด ที่มีความยุ่งยากซับซ้อน เช่น การทำคลอดในรายการที่ผิดปกติ หรือ มีภาวะแทรกซ้อน ปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้คลอดและทารกแรกเกิดที่มีปัญหาวิกฤต เป็นต้น

ข. โรงพยาบาลดตติยภูมิ สถาบันเฉพาะทางที่มีบทบาทในการร่วมผลิต พยาบาลหลักสูตรพยาบาลระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือร่วมการฝึกอบรมการพยาบาล เฉพาะทาง

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด และให้นำตำแหน่งว่างมาบูรรวม โดยคำนวณจากค่าตอบแทนเฉลี่ย ของตำแหน่งที่นำมาบูรรวม จะต้องครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งตามตารางค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552
